

# 令和4年度 糸魚川市コンプライアンス推進に関する取組

令和5年  
糸魚川市コンプライアンス推進委員会

## 1 令和4年度の重点テーマ

全庁一丸となってコンプライアンスの取組を推進するために、令和4年度の重点テーマを「円滑なコミュニケーションのための職場環境づくり」とする。

各所属において、管理監督者（部長・課長）をはじめとする職員の意識改革や報告・連絡・相談の徹底など、テーマの推進に向けた取組を行う。

## 2 推進のための取組

### (1) 重点テーマに基づく取組・各所属での独自取組

各所属において定めた実施計画に基づき、コンプライアンス推進に関する取組を行った。

### (2) 研修の実施

研修名	実施日	参加人数
交通安全講習会	8月10日	70名
コンプライアンス研修	8月17日	343名
コミュニケーション研修	10月21日	26名
ハラスメント防止研修	11月17日	18名
情報セキュリティ研修	12月1～2日	34名

### (3) チェックリストの活用

糸魚川市コンプライアンス行動指針に計上したチェックリストにより、係ミーティング、課内ミーティング、人事評価面談時等で確認するよう周知し、実施した。

### (4) 職員アンケートの実施

前年度行ったアンケート結果からの状況変化及び職員のコンプライアンス意識や職場環境等を把握するため、全職員に対するアンケートを行った。